**Работодатели, принявшие на работу граждан в возрасте до 30 лет в 2022 году, получат господдержку.**

Постановлением Правительства РФ от 18.03.2022 № 398 внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан». В рамках программы субсидирования найма работодатели, трудоустроившие безработных молодых людей, смогут рассчитывать на господдержку.

Субсидию получат компании и организации, трудоустроившие граждан в возрасте до 30 лет, включая: лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более, то есть выпускников колледжей и вузов без опыта работы; молодых людей без среднего профессионального или высшего образования; лиц с инвалидностью или с ограниченными возможностями здоровья; детей-сирот; лица, имеющие несовершеннолетних детей.

Размер субсидии определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан. Выплата будет проходить в три этапа: первый платеж работодатель получит через месяц после трудоустройства гражданина, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

Для получения господдержки работодателю необходимо обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии, в том числе дистанционно через личный кабинет на портале «Работа России». После этого потребуется направить заявление в Фонд социального страхования, который занимается распределением и выплатой субсидий. Подать заявление можно дистанционно – через систему «Соцстрах».